

Zeitarbeit/Personaldienstleistung – Höhepunkt der 3. M&A-Welle

Die Anzahl der in den ersten sechs Monaten diesen Jahres abgeschlossenen Transaktionen bestätigt die im November 2015 durch H.C.F. getroffene Vorhersage einer 3. M&A-Welle im Zeitarbeits-/Personaldienstleistungsmarkt.

Den aktuellen M&A-Höhepunkt finden wir in der öffentlichen Übernahme der niederländischen **USG PEOPLE Gruppe** durch die japanische **RECRUIT Holdings Co. Ltd.** im Juni 2016 für 1,4 Mrd. Euro. Dadurch baut Recruit ihre Präsenz in Europa aus und steigt von Platz 5 auf Platz 4 im weltweiten Umsatz-Ranking der Personaldienstleister auf. USG People ist selber durch eine umfangreiche Buy-and-Build-Strategie (in Deutschland u.a. Allgeier, Geko) zu einem europäischen Top Player mit 2,6 Mrd. Umsatz seit Gründung in 1972 gewachsen.

Im Februar 2016 wird die **CAVALLO Personalmanagement GmbH** Teil der französischen **SYNERGIE-Gruppe**, des fünftgrößten Personaldienstleisters in Europa. Zusammen sind sie nun flächendeckend an mehr als 30 Standorten in ganz Süddeutschland präsent und erwirtschaften mit rund 2.500 Mitarbeitern einen Umsatz von mehr als 60 Mio. Euro.

Hohe M&A-Aktivität in der 1. Jahreshälfte 2016 – Ausgewählte Transaktionen

Zielunternehmen	Umsatz (in € m)	Investor	Transaktion	Anteil
USG People	2.550	Recruit Holdings Co., Ltd.	Strategic	100%
Cavallo	20	SYNERGIE-Gruppe	Strategic	100%
Klaiton Advisory GmbH	n.a.	Investorengruppe	2. Runde	n.a.
DIE JOBMACHER GmbH	30	SEAFORT Advisors	Akquisition	Mehrheit
Argo Gruppe	100	Rantum Capital	Wachstumsfinanz.	n.a.
ZAQUENSIS GmbH	92	The House of HR	Strategic	100%
STAFF FINDER AG	n.a.	One Peak Partners/G. Sachs Priv. Cap.	Wachstumsfinanz.	n.a.
Global Personal Partner	65	Interiman Group	Akquisition	Mehrheit
afg PERSONAL Group	20	Topp Holdings / Runtime Group	Strategic	Mehrheit

Quelle: Majunke Consulting, HCF Research

Der Markt für Personaldienstleistungen eignet sich nach wie vor aufgrund seiner starken Fragmentierung besonders gut für sog. Buy-and-Build-Konzepte von Private Equity Investoren. Dabei bringen die Investoren ihr kaufmännisches Know-How in die gemeinsame Zusammenarbeit ein und die Zeitarbeit Experten können sich voll und ganz auf die Entwicklung des operativen Geschäfts konzentrieren (Win-Win Situation für beide Seiten).

Im März 2016 beteiligte sich Seafort Advisors zusammen mit dem bestehenden Management an der **DIE JOBMACHER GmbH**, um deren weiteres Wachstum voranzutreiben. Die Beteiligungsgesellschaften Rantum Capital und One Peak Partners finanzieren die weitere Entwicklung als auch die internationale Expansion der **ARGO Gruppe** sowie der **STAFF FINDER AG**.

H.C.F.
Hanse Corporate
Finance GmbH

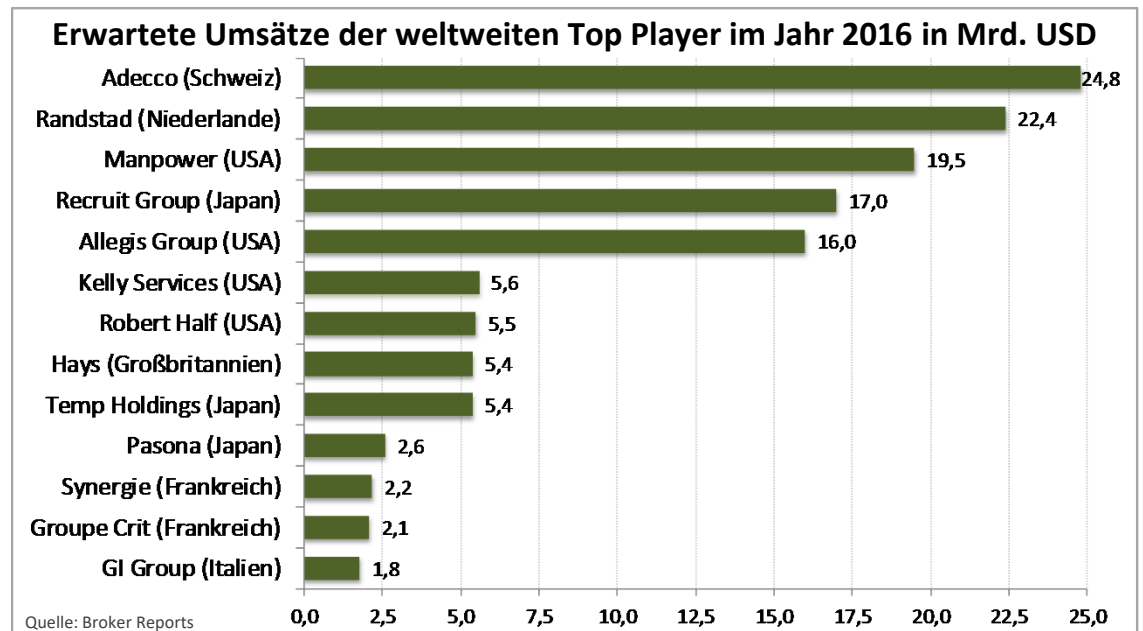
St.-Jakobs-Platz 12
80331 München
Tel.: 089-23887690
Fax: 089-238876919

Hollerallee 77
28209 Bremen
Tel.: 0421-40896116

info@hansecf.de
www.hansecf.de



Durch den Zusammenschluss mit **The House of HR** (vormals Accent) stärkt die schnell wachsende **ZAQUENSIS** ihre Position im deutschen und europäischen Wettbewerb. Mit der Übernahme von **Global Personal Partner** erhöht **Interiman Group** ihren Einfluss in der DACH-Region. Die **Runtime Group** hat die zur Insolvenz angemeldete **afg Personal Group** übernommen und bringt das Unternehmen in dessen Kernbereichen technischer und medizinischer Personaldienstleistung voran.



Laut Lünendonk stieg der deutsche Zeitarbeitsmarkt auf knapp 30 Mrd. Euro im Jahr 2015 an. Aus M&A-Sicht ist Deutschland momentan ein wichtiger und attraktiver Markt, sowohl für internationale Strategen als auch für deutsche Beteiligungsgesellschaften. Neben den Branchenriesen etablieren sich neue Anbieter, die durch Wachstum und Internationalisierung zu den Top-Anbietern aufschließen möchten.

Die Rahmenbedingungen sprechen weiterhin stark dafür, dass Unternehmen, die bei den bisherigen M&A Wellen noch nicht beteiligt waren, diese Marktentwicklung jetzt aktiv angehen und den gegenwärtigen Zeitpunkt nutzen, um von der 3. M&A Welle zu profitieren.

Bei Ihren individuellen Fragestellungen stehen wir Ihnen gerne mit unserem nachhaltigen Zeitarbeits- und Personaldienstleistungs-Know-How sowie langjähriger M&A-Erfahrung beratend zur Seite.

